

POLITICA PER LA QUALITÀ, RESPONSABILITÀ SOCIALE, AMBIENTE, ENERGIA e SICUREZZA - rev.2

La ITELYUM SEA FVG srl, azienda soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Itelyum Regeneration SpA, è leader nel settore dell'antiquinamento, dei servizi portuali, della gestione dei rifiuti, della manutenzione industriale, dei servizi di igiene urbana nonché delle opere di bonifica, sistemazione e difesa ambientale del territorio, operante anche nel settore dei lavori pubblici.

ITELYUM SEA FVG srl è consapevole delle proprie responsabilità in questo campo, ponendo il massimo impegno alle esigenze della comunità, delle parti terze e nel garantire il soddisfacimento dei requisiti relativi al servizio erogato, il miglioramento continuo delle prestazioni di **sicurezza** ed **energia-ambiente**, la **soddisfazione dei clienti** e il rafforzamento delle politiche e degli obiettivi di **responsabilità sociale** nei confronti dei lavoratori, contribuendo ad alimentare la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile.

La ITELYUM SEA FVG srl ha adottato un Sistema di Gestione Integrato, Qualità, Responsabilità Sociale, Ambiente, Energia e Sicurezza dove e quando applicabile del Safety Management System, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 14001:2015, UNI EN 45001:2018, allo Standard Internazionale SA8000:2014 e alle risoluzioni IMO A.741 (18) e IMO MSC. 273 (85).

La seguente Politica vuole quindi essere la sintesi delle strategie aziendali, la conseguenza del risultato della gestione e dell'esperienza fino ad oggi acquisita e la base per i nuovi obiettivi mirati a:

- Aumentare il settore di mercato mediante una organizzazione credibile, composta da personale professionale e competente che opera nei tempi, modi e metodi definiti contrattualmente e regolati dal sistema di gestione aziendale integrato;
- Garantire e dimostrare il costante impegno dell'organizzazione al miglioramento continuo, alla prevenzione dell'inquinamento, alla soddisfazione del cliente e dei dipendenti;
- Stabilire contromisure contro tutti i rischi identificati e identificabili, anche con l'adozione del modello organizzativo conforme al D.Lgs. del 08.06.2001, n. 231, mirato alla valutazione e gestione del rischio d'impresa;
- Perseguire la riduzione del rischio residuo, degli infortuni e degli incidenti, prevenire le malattie professionali, garantendo il miglioramento delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare attenzione alla flotta aziendale e ai cantieri temporanei e/o mobili;
- Ricercare mediante le possibili innovazioni tecnologiche e la formazione continua, il minor impatto ambientale, il rispetto dei contratti ed il costante miglioramento delle prestazioni aziendali complessive;
- Ricercare l'efficienza delle prestazioni ambientali, energetiche, di sicurezza e produttive puntando sullo sviluppo del Sistema Integrato come strumento di misura aziendale e sulla crescita e mantenimento delle competenze del personale aziendale;
- Sviluppare la raccolta dati e ricercare le cause delle anomalie interne o aventi influenza sui processi per rimuovere le cause di insorgenza e migliorare l'efficienza del sistema azienda;
- Instaurare e mantenere rapporti di comunicazione sia interna sia con le istituzioni e la comunità per presentare l'organizzazione con i veri costi e benefici per i dipendenti e per il territorio.

Gestire in maniera corretta e trasparente il proprio "patrimonio umano", attraverso la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – Organizzazione delle Nazioni Unite;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, rispettando l'orario di lavoro, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive.

Per raggiungere questi obiettivi, ITELYUM SEA FVG srl fornirà le necessarie risorse e personale qualificato, definendo la propria organizzazione, identificando specifici compiti e responsabilità, stabilendo requisiti di addestramento e coordinando tutte le attività in modo da:

- Migliorare continuamente la preparazione tecnica e l'efficienza operativa del personale;
- Mantenere il miglior livello di efficienza dell'intero parco mezzi, pianificando un'attenta manutenzione;
- Fornire al personale una preparazione tale da renderlo sempre capace e pronto ad affrontare situazioni anomale e di emergenza;
- Applicare e ricercare le innovazioni e, qualora approvati ed applicabili, i requisiti dalle norme di buona tecnica industriale, mantenendo e migliorando i livelli delle prestazioni complessive.
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;

La Direzione della ITELYUM SEA FVG srl riesamina periodicamente l'efficace applicazione della politica, in modo da assicurare che gli obiettivi definiti siano coerenti, perseguibili e raggiunti e che le procedure e le istruzioni siano adeguate ed efficaci. La presente Politica viene trasmessa a tutto il personale, che è chiamato a diffonderla e contribuire all'individuazione e proposta di obiettivi di dettaglio, in grado di migliorare le prestazioni in materia di Qualità, Responsabilità Sociale, Ambiente, Energia e Sicurezza.

Trieste, 11 gennaio 2023

La Direzione

ITELYUM SEA FVG S.r.l.

ITELYUM SEA FVG S.r.l.

Via Caboto 19/11
34147 Trieste, Italy
T +39 040 76 06 138
info.itelyumseafvg@itelyum.com
www.itelyumseafvg.it

Cod. Fiscale e P. IVA n. 00117070326
REA Trieste n. 70881
Capitale Sociale € 103.480,00 i.v.
itelyumseafvg@legalmail.com

Società soggetta all'attività di direzione e
coordinamento di ITELYUM Regeneration S.p.A.